

人材確保・定着の向上を目指して

# 選択制確定給付企業年金のおすすめ

人材の確保、定着に向けた取り組みは十分ですか？

- 1 給与アップと退職金アップ  
どちらが従業員の満足度が高いか結論が出せない
- 2 退職後の不安解消に退職金制度を導入したいが  
コスト増になりそうで踏み切れない
- 3 同一労働同一賃金の実現策として  
パートタイム労働者に退職金制度を導入したい

貴社の課題にあてはまることはありませんか？



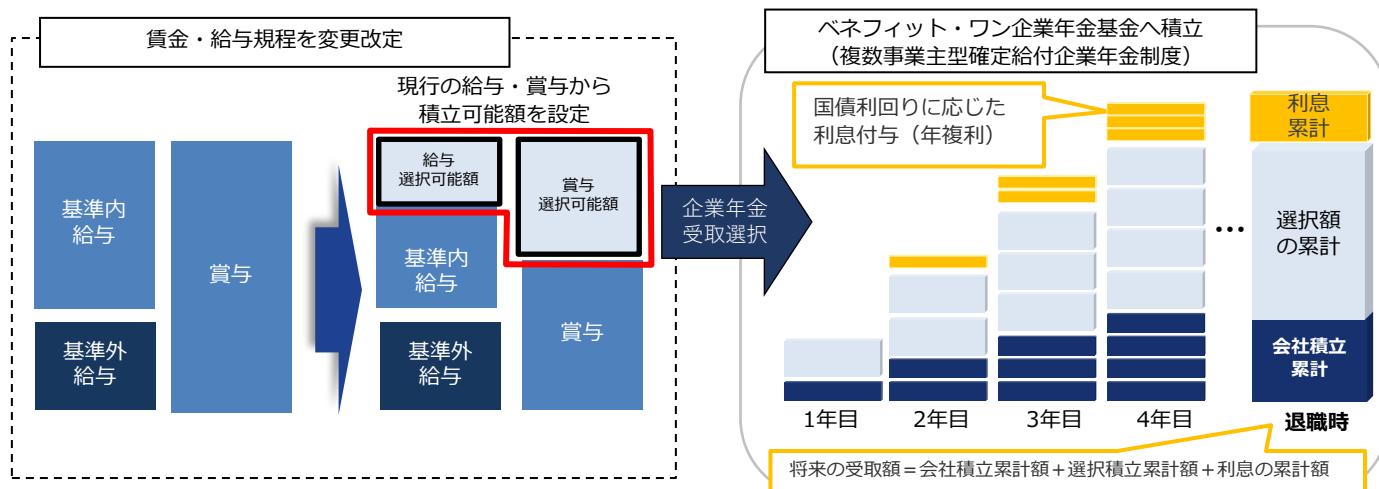
選択制確定給付企業年金の導入を検討することをおすすめします



オリックス株式会社

## 選択制確定給付企業年金とは

- 選択制確定給付企業年金とは、賃金の一部について、従業員が給与で受け取るか、退職金（企業年金）として受け取るかを選択できる賃金体系を導入する仕組みです。
- 退職金（企業年金）受取を選択すると、選択額は会社積立額に加算して確定給付企業年金制度に積立てられ、かつ、国債利回りに応じた利息が付与されて、退職時には元利合計額が支給されます。



### 【ご留意事項】

- 本制度への加入を選択すると、給与や賞与の支給額面が減少するため、標準報酬月額や標準賞与が減少することがあります。
- 本制度への加入を選択した方の所得税や住民税は、確定給付企業年金への積立額相当が減少した後の支給額面で計算されます。

## ベネフィット・ワン企業年金基金について

ベネフィット・ワン企業年金基金はオリックスが中心となって組成した確定給付企業年金基金で、次の3つの特徴があります。

- ① 確定給付企業年金なので退職金として受取れます
- ② 会計上の退職給付債務認識は不要です
- ③ 資産運用は生命保険一般勘定100%とリスクを極小化しています  
※一般勘定とは、生命保険会社によって、元本と最低利回り（1.25%）が保証される運用勘定です。



## 選択制確定給付企業年金を導入している事業主さまの声

- ✓ 給与・賞与の一部について退職金での受け取りが可能となり、退職金の引上げニーズに対応できた  
(建設業：東証1部)
- ✓ 費用面のみならず退職給付債務を気にせず退職金制度を構築でき、処遇改善ができた  
(IT企業：東証1部)
- ✓ 大きな負担なくパートタイム労働者に退職金制度を提供でき、定着率が向上した  
(小売業/飲食業：東証1部)

### ■お問い合わせ先：オリックス株式会社 広域事業部

電子メールアドレス: [kouiki\\_biz@orix.jp](mailto:kouiki_biz@orix.jp)

〒261-8501 千葉県千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンCB棟4F

<https://biz.orix.co.jp/>